

Wir sollten uns kennen lernen, wenn ...

- ... Sie feststellen, dass Ihre besten Talente von Wettbewerbern abgeworben werden und Sie Schwierigkeiten haben, Schlüsselpositionen nach zu besetzen.
- ... Sie erkannt haben, dass Sie keine internen Ressourcen für die systematische Entwicklung Ihrer Talente zur Verfügung haben.
- ... Sie angesichts der demographischen Entwicklung vorhersehen, in wenigen Jahren nicht mehr genügend Führungsnachwuchs an Bord zu haben.
- ... Sie für anstehende Veränderungen einen erfahrenen Berater zur Entwicklung eines Changekonzepts benötigen.
- ... Sie als Personaler einen Sparringspartner für gezielte Projekte, einen kompetenten Moderator oder einen Coach mit klarem Blick benötigen.



... Sie Beratung mit Kontinuität und aus der Nähe suchen.

- Konzeption, Umsetzung und kontinuierliche Begleitung strategieumsetzender **Personalentwicklung/Talent Management**
- **Eignungs- und Potenzialdiagnostik** für Fach- und Führungskräfte
- Planung und Gestaltung von **Veränderungsprozessen/Change Management**
- Gestaltung und **Moderation** von Workshops und Teamentwicklung

Profil Martin Hoffmann

Diplom-Pädagoge, Jahrgang 1966

- Studium der Pädagogik, Psychologie, Soziologie, BWL
- Organisationsberater (IHK Berlin & VW Coaching GmbH)
- Lizensierter Anwender des OPQ32[®] und weiterer Instrumente von SHL

Erfahrungen:

- 2 J Regional Manager in einer internationalen Beratungsgesellschaft für Eignungsdiagnostik (SHL Deutschland GmbH/SHL Group Ltd.)
- 10 J Personal- und Organisationsentwicklung im Otto Versand (Otto GmbH & Co KG)
- 3 J Personaltrainer und Junior-Consultant (integra development BDU)

Martin Hoffmann PE-Network

Eschenbruchweg 8
21521 Wohltorf (bei Hamburg)
T 04104-919491
F 04104-919492
M 0176- 48597163
kontakt@hoffmann-pe.net
www.hoffmann-pe.net
xing.de